

## Betriebswirtschaftliche und technische Nachfolge- beratung

- Für Interessierte an dem Projekt, aber auch völlig unabhängig von speziellen Projekten, steht die Unternehmensberatung der Handwerkskammer Münster allen Akteuren im Bereich der Betriebsnachfolge stets gern zur Seite.

### UNSER ANGEBOT FÜR ÜBERGEBERINNEN UND ÜBERGEBER:

- Erörterung grundsätzlicher Fragestellungen
- Erarbeitung möglicher Übertragungsformen
- Besprechung möglicher Übergabekonditionen
- Unterstützung bei der Berechnung des Unternehmenswertes

### ANGEBOTE FÜR NACHFOLGERINNEN UND NACHFOLGER:

- Unternehmenscheck
- Businessplan
- Finanzierung
- Betriebsablaufplanung
- Beratung zu weiteren technischen Standortfragen (Energie, Arbeitsschutz, Technologie und so weiter)

Diese Service-Angebote der HWK Münster sind kostenfrei!

#### ANSPRECHPARTNER:

Dr. Frank Kühn-Gerhard  
Telefon 0251 5203-328  
frank.kuehn-gerhard@hwk-muenster.de

## HWK MÜNSTER



Für die Betriebe im nördlichen Ruhrgebiet ist die Handwerkskammer mit einer Niederlassung in Gelsenkirchen-Buer in der Vom-Stein-Straße 34 präsent.

In prominenter Lage befindet sich die Handwerkskammer Münster, Dienstleister für rund 29.000 Handwerksbetriebe im Münsterland und in der Emscher-Lippe-Region.

Die Handwerkskammer ist in Münster an mehreren Standorten präsent. Hauptsitz ist die Bismarckallee 1. Die Ansprechpartner/Innen der Ausbildungsberatung, des Prüfungswesens, der Ausbildungsvermittlung und Kontaktstelle Ausland finden Sie im **HBZ Münster** an der Ehelmeyerstraße 1-2.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der BMWi-Initiative „Unternehmensnachfolge – aus der Praxis für die Praxis“



HANDWERKSKAMMER  
MÜNSTER

**Handwerkskammer Münster**  
Bismarckallee 1, 48151 Münster  
Postfach 3480, 48019 Münster

Telefon 0251 5203-0  
Telefax 0251 5203-106  
info@hwk-muenster.de  
www.hwk-muenster.de



**HWK**  
HANDWERKSKAMMER  
MÜNSTER

## Unternehmens- nachfolge Schritt für Schritt

WIR UNTERSTÜTZEN SIE DABEI

**DAS HANDWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

www.hwk-muenster.de/  
nachfolgeprojekt



## Nachfolgeprozess langfristig geplant

### Seien Sie dabei!

Der frühzeitige Einstieg in den Nachfolgeprozess sowohl auf der abgebenden als auch übernehmenden Seite ist ein zentraler Erfolgsfaktor für eine gelungene und zufriedenstellende Nachfolge im Handwerk.

### Worum geht es?

- Von den fast 29.000 Mitgliedsbetrieben der Handwerkskammer Münster stehen über 25 Prozent in den nächsten 5 bis 10 Jahren zur Übergabe an.
- Immer mehr Betriebe müssen schließen, weil sie keine geeigneten Nachfolgerinnen oder Nachfolger gefunden haben.
- Ein wesentlicher Grund ist, dass Nachfolgeprozesse zu spät eingeleitet werden.

### Was wollen wir erreichen?

- Gründungswillige und geeignete Fachkräfte für einen frühzeitigen Einstieg in den Nachfolgeprozess **gewinnen**;
- Potenzielle Übergeberinnen und Übergeber für ein frühzeitiges Herangehen an die Übergabethematik **sensibilisieren**;
- Die beiden aufgeschlossenen Gruppen **zusammenführen** und „Schritt-für-Schritt-Nachfolgeprozesse“ einleiten und begleiten. Schritt für Schritt meint in diesem Zusammenhang, dass Nachfolger Betriebe nicht wie üblich mehr oder weniger aus dem Stand heraus übernehmen, sondern allmählich an die Selbstständigkeit herangeführt werden.  
Ein erster wesentlicher Schritt könnte in einer Anstellung mit Aussicht auf eine spätere Übernahme bestehen. Je nachdem wie im Zeitablauf das gegenseitige Vertrauen zwischen dem Inhaber und dem Übernahmekandidaten zunimmt, wie viel Wissen und Kapital dieser angesammelt hat und inwieweit er faktisch bereits in die Führungsverantwortung hineingewachsen ist, sind weitere Zwischenschritte denkbar, zum Beispiel in Form von finanzieller und tätiger Beteiligung.



### Wer sind unsere Zielgruppen?

- **Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**, die mit dem Gedanken spielen auf mittlere Sicht einmal einen Betrieb zu übernehmen;
- **Übernahmeinteressenten**, die sich einen allmählichen sanften Übernahmeprozess wünschen;
- **Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber** auf der Suche nach Fachkräften, die sich vorstellen können, ihren Betrieb später an eine dieser Fachkräfte zu übergeben;
- **Übergeberinnen und Übergeber**, die den Betrieb aktuell oder zu einem späteren Zeitpunkt eigentlich in einem Rutsch an einen Nachfolger abgeben wollten, sich aber auch vorstellen können, einen bereits vorhandenen oder durch uns vermittelten Arbeitnehmer schrittweise als Nachfolger aufzubauen.

### Was können wir für Sie tun?

- Informationsveranstaltungen und Workshops
- Aufnahme in die Vermittlungsdienste der Kammer und Zusammenführung **potenzieller Übergeberinnen und Übergeber und interessierter Nachfolgerinnen und Nachfolger**
- Einzelgespräche und Coaching zum Beispiel durch die betriebswirtschaftliche Unternehmensberatung der Handwerkskammer Münster